

Allegato C al bando di gara
Personale che svolge le funzioni centrali

Dati al 31.12.2020

2I RETE GAS

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	50.616
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	4.349.529
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni centrali nell'Atem	4

EDIGAS

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	6.266
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	130.362
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni centrali nell'Atem	0

GEI

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	8.937
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	150.106
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni centrali nell'Atem	0

2I RETE GAS

N.	Anzianità complessiva di servizio	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato
1	36	8	I	€ 155.014,00	€ 59.458,00
2	10	8	I		
3	9	7	I		
4	20	5	I		

EDIGAS

N.	Anzianità complessiva di servizio	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato
-	-	-	-	-	-

All'ambito Biella non è stato assegnato alcun personale con funzioni centrali

GEI

N.	Anzianità complessiva di servizio	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato
-	-	-	-	-	-

All'ambito Biella non è stato assegnato alcun personale con funzioni centrali

Allegato C al bando di gara
Personale che svolge le funzioni locali

Dati al 31.12.2020

2I RETE GAS

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	50.616
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	4.349.529
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni locali nell'Atem	20

EDIGAS

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	6.266
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	130.362
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni locali nell'Atem	3

GEI

Numero di punti di riconsegna gestiti dall'impresa nell'ambito oggetto di gara	8.937
Numero totale di punti di riconsegna gestiti a livello nazionale	150.106
Numero totale di dipendenti che svolgono funzioni locali nell'Atem	5

2I RETE GAS							
N.	Anzianità complessiva di servizio	Anzianità di servizio nell'impianto specifico	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato	COMUNE
1	37	-	4	I	€ 713.046,00	€ 367.501,00	BIELLA
2	34	-	4	I			BIELLA
3	34	-	6	I			BIELLA
4	31	-	6	I			BIELLA
5	29	-	5	I			BIELLA
6	21	-	5	I			BIELLA
7	21	-	5	I			BIELLA
8	11	-	8	I			BIELLA
9	35	-	4	O			CANDELO
10	34	-	4	I			CANDELO
11	36	-	4	O			COSSATO
12	1	-	5	I			COSSATO
13	33	-	5	I			LESSONA
14	26	-	4	O			OCCHIEPPO INFERIORE
15	35	-	6	I			POLLONE
16	31	-	3	O			PONDERANO
17	37	-	7	I			PRALUNGO
18	31	-	3	O			SAGLIANO MICCA
19	32	-	3	O			VALDENGO
20	34	-	6	I			VIGLIANO BIELLESE

Per il gestore 2I Rete gas il personale addetto alla gestione locale degli impianti oltre a gestire i Comuni indicati, gestisce, secondo la necessaria distribuzione dei carichi di lavoro, anche i restanti comuni, facenti parte dell'atem (Buronzo, Andorno Micca, Benna, Bioglio, Camburzano, Castelletto Cervo, Quaregna Loc. Cerreto Castello, Lessona loc. Crosa, Gaglianico, Graglia, Massazza, Miagliano, Mottalciata, Muzzano, Occhieppo Superiore, Pettinengo, Piatto, Quaregna, Ronco Biellese, Sala Biellese, Sordevolo, Tavigliano, Ternengo, Tollegno, Torrazzo, Vallanzengo, Valle San Nicola, Verrone, Zubiena, Zumaglia)

EDIGAS							
N.	Anzianità complessiva di servizio	Anzianità di servizio nell'impianto specifico	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato	COMUNE
1	09/08/2004	09/08/2004	3	Operaio	€ 85.958,13	€ 28.904,99	Alice Castello, Borgo d'Ale, Borriana, Cavaglià, Cerrione, Dorzano, Salussola, Sandigliano
2	01/02/2006	01/02/2006	4	Operaio			
3	01/06/2010	01/06/2010	4	Impiegato			

GEI							
N.	Anzianità complessiva di servizio	Anzianità di servizio nell'impianto specifico	Livello CCNL	Qualifica	Retribuzione annua lorda	Eventuale TFR maturato	COMUNE
1 (partime 50,00%)	01/09/2009	11	2	IMPIEGATO	€ 13.377,51	-	Ailoche, Callabiana, Camandona, Casapinta, Coggiola, Crevacuore, Guardabosone, Mezzana Mortigliengo, sconfinamento da Veglio in Pettinengo, Portula, Postua, Pray, Strona, Valdilana, Veglio
2	11/04/1991	29	3	OPERAI	€ 29.883,25	€ 26.457,55	
3	01/04/1992	28	3	OPERAI	€ 27.436,29	€ 14.429,41	
4	02/01/2003	17	3	OPERAI	€ 31.717,91	€ 9.321,43	
5	17/01/2000	20	Q	QUADRO	€ 58.757,63	€ 25.483,84	

Allegato C1 al bando di gara

Protocollo d'intesa relativo all'applicazione della clausola di salvaguardia sociale nei casi di affidamento del servizio di distribuzione gas da parte dei Comuni piemontesi in conseguenza dell'applicazione della Direttiva europea 98/30/CE



Prot. n.

Biella, 14/01/2016

**Protocollo d'Intesa relativo all'applicazione della
clausola di salvaguardia sociale nei casi di affidamento del
servizio di distribuzione gas da parte
dei Comuni piemontesi
in conseguenza dell'applicazione
della Direttiva europea 98/30/CE**

L'anno duemilasedici, il giorno quattordici del mese di gennaio presso la sede della Provincia di Biella, si sono incontrati la Presidente della Provincia di Biella ed i rappresentanti delle segreterie regionali e territoriali di Cgil BIELLA - CISL BIELLA e UIL BIELLA al fine di un'analisi congiunta in merito all'avvio delle gare d'ATEM ai sensi dell'art.3 del D.M. 226/2011, e dei successivi D.L. 69/2013, convertito in L. 98/2013, D.L. 145/2013, convertito con L. 9/2014 e D.L. 91/2014, convertito con L. 116/2014..

PREMESSO CHE

- ❖ il processo di liberalizzazione del mercato del gas è stato definito con la direttiva europea n. 98/30/CE, che stabilisce norme comuni per il mercato interno del gas naturale, con l'obiettivo di realizzare un mercato concorrenziale europeo attraverso la creazione di singoli mercati nazionali liberi che conduca ad un aumento dell'efficienza e della competitività dell'industria a vantaggio dei consumatori finali;
- ❖ il D.M. 226/2011 individua disposizioni per governare gli effetti sociali connessi ai nuovi affidamenti delle concessione di distribuzione del gas;

UILTEC

UIL

CISL

- * ritenuto che le imprese concorrenti devono partecipare alla gara garantendo, con il proprio personale, il mantenimento della tutela dei lavoratori interessati al processo;

LE PARTI CONVENGONO

- sulla necessità di prevedere elementi di tutela occupazionale per i lavoratori che operano nel settore del gas, al fine di impedire fenomeni di *dumping* sociale che tale processo di liberalizzazione, pur essendo finalizzato a migliorare l'efficienza e la qualità del servizio a vantaggio dei consumatori, potrebbe produrre.

- nell'ottica, quindi, di garantire i livelli occupazionali e i diritti pregressi di tutti i lavoratori del settore, con particolare attenzione al mantenere inalterati i diritti previdenziali maturati e in corso di maturazione, la Provincia di Biella, nelle sue funzioni di Stazione Appaltante si impegna ad adottare proprie linee guida indirizzate agli Uffici competenti affinché inseriscano nel bando di gara per l'affidamento del servizio di distribuzione del gas, regolato dal succitato D.M. 226/2011, specifiche clausole che, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro con il gestore cedente, producano nei confronti dei lavoratori gli effetti di cui all'art.2112 C.C. ed in particolare:

- la possibilità, per il lavoratore che abbia esercitato a suo tempo il diritto di opzione (L. 274/91) per il mantenimento dell'iscrizione all'INPDAP, di mantenere tale diritto anche col nuovo gestore;
- sulla base del trattamento previdenziale previsto nel bando, qualora parte dei lavoratori interessati ne risultassero comunque danneggiati, individuare i relativi indennizzi da corrispondere;
- l'applicazione del C.C.N.L. Unico del Settore Gas Acqua.

Si conviene inoltre, in ordine alla L. n°183/2014 che introduce il contatto a tutele crescenti e del relativo decreto delegato, che nei confronti del personale oggetto della tutela occupazionale, di cui al citato D.M., continuerà a trovare applicazione

il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art. 18, nel testo modificato dalla legge 92/2012.

Il Presidente della Provincia di Biella - Emanuele RAMELLA PRALUNGO

Per Cgil Biella rappresentata da Mari MASSAZZA GAL



Per Cisl Biella rappresentata da Roberto BOMPAN

Per UIL Biella rappresentata da Maria Cristina MOSCA

Per FILCTEM OGIL MISSAGGIA GLORIA

Per FEMCA CISL PIVA BARBARA

Per UILTEC UIL RANGHETTI ALESSANDRA

